

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ



ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ
«Мир Белогорья»

ЖЕНЩИНА — СИНОНИМ УСПЕХА

ЧУВСТВОВАЛА,
ЧТО ОН МОЙ



ТАТЬЯНА ГОВОРОВА



ВЯЧЕСЛАВ ГЛАДКОВ,
ГУБЕРНАТОР БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

МИЛЫЕ ЖЕНЩИНЫ!

Поздравляю вас с Международным женским днём!

В нашей стране 8 Марта — особенный праздник. Ведь в России особенное, трепетное, священное отношение к женщине. С прекрасной половиной связано всё самое главное для каждого из нас: жизнь, любовь, семья, дети, внуки, тепло домашнего очага. И конечно, наша Родина — Россия, у которой тоже женское имя.

Сегодня мы переживаем сложное время. Но, несмотря на все трудности, мы, мужчины, спешим поздравить вас цветами и подарками. И конечно, вновь и вновь признаёмся в бесконечной любви к вам, нашим нежным, красивым, добрым, заботливым, преданным, любящим женщинам: мамам, супругам, дочерям, бабушкам, сёстрам и коллегам.

Именно сейчас, в непростой период, раскрывается всё богатство ваших золотых сердец. Мы восхищаемся вашим мужеством и выдержкой. Видим, с какой любовью вы помогаете людям, попавшим в беду, как не считаясь с личным временем, поддерживаете бойцов, которые участвуют в специальной военной операции. Огромное вам спасибо, наши дорогие, любимые женщины!

Наш низкий поклон — мамам, жёнам, дочерям, сёстрам воинов, которые сейчас защищают нашу Родину. Пожалуйста, знайте, мы всегда рядом и готовы в любую минуту прийти на помощь!

Милые женщины! Без вас мы, мужчины, не можем прожить ни дня, ни часа, ни минуты. Очень хотим, чтобы вы знали: вы — самые лучшие на Земле! Такие красивые, хрупкие и такие сильные.

Мы очень любим вас! Делаем и будем делать всё, чтобы вы были счастливы! С праздником!

От редакции

Женщина... Что стоит за этим словом? Красота, доброта, нежность, забота, отзывчивость и в то же время сила, выдержка, неутомимость. В каждой семье есть мама, жена, бабушка, дочь, которые дарят мужчинам самое главное — свою любовь. В этом выпуске мы собрали истории белгородок, которые своим примером доказали, что женщина — это всегда синоним успеха.

Специальный проект «Женщина — синоним успеха» подготовлен АНО «Издательский дом «Мир Белогорья». Генеральный директор: Е. В. Дацковская. Адрес издателя: 308009, г. Белгород, просп. Славы, 100. Тел. (4722) 32-53-47.

Отпечатано в ООО «КОНСТАНТА-принт», 308519, Белгородская область, Белгородский район, п. Северный, ул. Берёзовая, 1/12. Тел. (4722) 900-720. Заказ № 23-01110. Дата выхода: 7 марта 2023 г. Тираж: 1500 экз.

Над проектом работали:

Главный редактор проекта: И. Г. Гусакова.
Дизайн и вёрстка: А. П. Савельева.
Корректор: О. С. Ломова.
Журналисты: Е. А. Коржова, О. В. Придворева, Е. В. Ховхун.
Фотограф: А. Н. Дацковский.
Рекламная служба: Д. М. Иващенко, С. А. Корсақ,
М. С. Рыбалка.

Тел.: (4722) 32-02-74, 32-05-62.



Наведи камеру
смартфона
на QR-код
и смотри видео

262962

“ ЧУВСТВОВАЛА, ЧТО ОН МОЙ

**ТАТЬЯНА ГОВОРОВА,
ЖЕНА МОБИЛИЗОВАННОГО
БЕЛГОРОДЦА**

— Помните вашу первую встречу с будущим мужем? Что почувствовали тогда? Чем он вас покори́л?

— С Андреем мы познакомились в 10-м классе Уразовской школы Валуйского городского округа. Сразу обратили внимание друг на друга, дружили. Поступили каждый в своё учебное заведение: я в Белгородский университет кооперации, экономики и права, он в Казанское высшее танковое командное училище. Виделись нечасто. Когда перешли на пятый курс, он сделал мне предложение. Я поняла, что любима, и ответила взаимностью. Андрей — удивительный человек и настоящий мужчина. Всегда очень уверен, знает, чего хочет, и добивается цели. Покори́л меня тем, что любил слушать и сам много рассказывал. На свидании старался посвятить мне всё время. Нам не хватало дня наговориться. Я чувствовала, что он мой.

— Говорят, жена военного — это профессия. Как изменилась ваша жизнь после мобилизации мужа?

— У меня папа полковник в отставке, поэтому понимала, на что иду, когда выходила замуж за военного. Была готова к таким рискам. После того как мужа мобилизовали, жизнь сильно изменилась. У нас двое мальчиков — Артём и Дима —



14 лет и 2,5 года. Физически, конечно, устаю, но где-то проявляю материнское терпение, где-то мягкую строгость и мудрость. Я понимаю, где мой муж, не задаю ему лишних вопросов, не погружаю в семейные проблемы, радую хорошими новостями, жду каждый день и ночь. Верю в то, что он вернётся и всё будет хорошо.

— Чем сейчас наполнено ваше сердце — любовью, молитвами, тревогой, надеждой? Сложно ли женщине освоить умение ждать и верить, что бы ни произошло?

— Сейчас моё сердце наполнено молитвами за любимого. Бывают такие моменты, когда нужно обратиться к Богу, и я иду в храм. Верю, что это поможет и спасёт. Я очень переживаю за Андрея, но вспоминаю его твёрдые мужские слова: «Не паникуй. Воспринимай это как работу, которую я обязан выполнить». И стараюсь прислушиваться. Он мне всегда говорит: «Я скоро приеду, просто ждите». С этой надеждой я живу каждую секунду, постоянно заглядываю на экран телефона, боюсь пропустить нечестные эсэмэс. В основном это короткие послания: «Малышка, всё хорошо, за меня не беспокойся, как там дети?». Раньше я жила на беззвучном режиме телефона, сейчас он постоянно включён.

— У вас подрастают двое сыновей. Какой для них пример настоящего мужчины?

— Когда наш папа уезжал, обнял старшего сына и сказал: «Если Родина позовёт, не нужно прятаться за маму». Артём хочет стать офицером-спецназовцем. Он тоже смелый и мужественный. Мы знаем, что наш папа выводил из окружения людей и уходил последним, что спасал раненых солдат, и он всегда говорит, что это страшно, но кто, если не я. Сейчас Артём занимается самбо, и есть хорошие результаты. На соревнования разного уровня мы ездим три-четыре раза в месяц. Мой сын целеустремлённый, хочет получить мастера спорта, и к этому всё идёт. Младший очень настойчивый, несмотря на возраст, но папины черты в нём хорошо заметны. У меня в семье три настоящих мужских характера. Я горжусь ими. Они мои защитники, опора и радость.

— В чём, по-вашему, секрет счастливого брака?

— Мы прожили 15 лет и поняли, что в семейной жизни главное — уметь разговаривать. Не замалчивать обиды, а слышать и слушать друг друга. Считаться с мнением любимого человека. Разногласий было много, но я работала над собой и очень в этом выросла, потому что без женской мудрости в семье не получится. Нужно искать компромиссы, уметь проработать ситуацию и отпустить. И дальше просто жить.



Наведи камеру
смартфона
на QR-код
и смотри видео



НАТАЛЬЯ АДАЕВА,
ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА ОБЩЕСТВЕННЫХ КОММУНИКАЦИЙ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

“

ИДУ НА РАБОТУ С УДОВОЛЬСТВИЕМ

— **Вы курируете деятельность общественных организаций, некоммерческого сектора.**

Сложно ли было выстраивать работу с ними?

— Первое, что нужно делать, приступая к работе, — знакомиться с людьми, разговаривать, узнавать друг друга. Многие, поняв, что их готовы выслушать, записывались на приём. Про некоторых мне говорили: «Да, они скандальные, вряд ли толк будет». А я всё-таки придерживаюсь мнения, что нужно разбираться в каждой ситуации. Помню один показательный случай. Пришли двое мужчин и с порога спросили, сколько я могу уделить им времени. Я ответила, что столько, сколько нужно, чтобы решить проблему. Они немного опешили — не ожидали, что их готовы выслушать и поддержать, а не отмахнуться и перенаправить куда-то в другой кабинет. Я объяснила, как реализовать их идею, написать проект, кто будет сопровождать в организационных моментах, дала все контакты. Они только и сказали: «Чего нам раньше никто не объяснил этого?!». Многие приходят с обидой, а выходят окрылённые.

Мне очень импонируют идейные белгородцы. Стараюсь не только помочь каждому, но и наладить сотрудничество и дружеские отношения между ними. Чтобы они друг с другом общались, взаимодействовали, в хорошем смысле конкурировали. Общественников отличает альтруизм, упорство, инициативность. Они буквально живут своим делом, будь то организации помощи детям с различными заболеваниями или ветеранские сообщества. Все они прошли этот путь через себя и готовы помогать другим.

— **Вы принимали активное участие в создании Союза поддержки матерей и жён военнослужащих, участвующих в СВО. Скольких усилий вам**

стоило так быстро организовать эффективное сообщество?

— Союз поддержки матерей и жён военнослужащих образовался благодаря тому, что несколько общественных организаций объединились, инициатором выступил Совет женщин Белгородской области. Пришли к губернатору, рассказали, что есть такая инициатива, он поддержал идею и поручил на следующий день запустить работу.

Вот буквально за сутки собрались вместе представители нескольких общественных организаций и приступили к делу. Первую неделю совсем не спали, по 50-80 человек в день принимали. Разговоры, слёзы, поиск решений... Спустя время подключили районы и округа, открыли подразделения в каждом муниципалитете. Считаю, что во всех сложных ситуациях именно общественные организации очень быстро реагируют на запросы людей. Это ресурс, который нужно развивать и поддерживать. Что касается усилий, психологически было очень сложно. Люди приходили в неустойчивом эмоциональном состоянии, плакали, ругались, просили о помощи. Мы старались максимально окружить их заботой и, конечно же, оперативно помочь в решении проблем.

— **Как женщине правильно расставить приоритеты между карьерой и семьёй?**

— В душе семья, конечно, всегда на первом месте. Это стопроцентный приоритет. Любовь к близким не измеряется физическим временем, которое ты тратишь на них, дело не в этом. Большую часть времени, безусловно, я на работе. С удовольствием иду на неё и с радостью возвращаюсь домой. Когда рабочий день заканчивается, бывает сложно переключиться на домашнюю атмосферу. Был момент в жизни, когда, придя домой, я просила не подходить ко мне полчаса. Нужно время, чтобы остыть, расслабиться, «включить» жену и

маму. А чтобы снять стресс после загруженных будней — готовлю. Обожаю колдовать на кухне, пробовать новые рецепты, встречать и угощать гостей. Для меня это отдушина, мой релакс. Недавно впервые засолила сало, до этого приготовила борщ на гусяном бульоне по белгородскому рецепту. Поддержку от мужа и детей всегда чувствую. Меня невозможно остановить, когда я работаю, близкие это понимают и принимают.

— **Какой комплимент, который когда-либо вам говорили, больше всего запомнился?**

— Самый приятный комплимент в мой адрес был выражен не словами. В Севастополе по работе мы общались с контр-адмиралом Сергеем Сергеевичем Рыбаком, тогда ему было уже под 90 лет. Он на день рождения подарил мне книгу «Настоящей женщине». До сих пор она стоит на видном месте. Получить такой подарок от легендарной личности дорогого стоит.

— **Что вас, несмотря на огромную загруженность и непростую обстановку, сейчас может обрадовать и сделать счастливой?**

— Каждый день меня радуют видео, которые присылает дочь. На них внук, которого в кругу семьи мы зовём Александром Андреевичем, ему шесть месяцев.

А в профессиональной сфере моё абсолютное счастье случилось 2 ноября на всероссийском форуме «Сообщество». Тогда подводили итоги рейтинга некоммерческих организаций и объявили о нашем прорыве: мы вошли в десятку лучших. Честно признаюсь, я радовалась как ребёнок. Сразу позвонила Вячеславу Владимировичу Гладкову, рассказала, что с 32-го места белгородские НКО поднялись на 9-е. Ни у одного региона не было такого успеха. 23 позиции вверх — это такой драйв, это счастье!



Наведи камеру
смартфона
на QR-код
и смотри видео



ЮЛИЯ СНИТКИНА,
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ООО «АВИЦЕННА»

Наведи камеру
смартфона
на QR-код
и смотри видео



ЛИДИЯ НОВАКОВА,
ДИРЕКТОР ДВОРЦА КУЛЬТУРЫ «ЭНЕРГОМАШ»



ЛЮДМИЛА МАЛАХОВА,
ЭЛЕКТРОМОНТЁР ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ ПОДСТАНЦИЙ ЛЕБЕДИНСКОГО ГОКА

“СТАРАЮСЬ БЫТЬ НАСТОЯЩЕЙ ЖЕНЩИНОЙ

— Назовите пять качеств характера, которые помогают женщине вашей профессии на пути к успеху?

— Несомненно, это ответственность — работы много, нужно всё делать чётко и знать наизусть процесс. Второе — я бы объединила умение слушать руководителя, так как ты получаешь от него указание, и способность слышать коллег, ведь я коммуницирую с диспетчерами, которые передают задание. По инструкции должна выслушать, повторить и только тогда начинать действовать. Обязательны исполнительность и стрессоустойчивость — профессия тяжёлая, долгое время её не было даже в перечне специальностей для женщин. Важно — никакой самостоятельности на месте, тут включается дисциплина и умение действовать без паники. И пятое — это критическое мышление и быстрое принятие решений. Предприятие большое, если возникнет нештатная ситуация, на реагирование отводятся секунды. В работе нам помогают новейшие техники, компьютерные программы, которые отвечают за безопасность энергообъектов. Действовать нужно быстро, чтобы не допустить длительной остановки производства.

— Как правильно расставить приоритеты между семьёй и работой?

— Работаю уже 12 лет по системе 12-часового сменного графика.

Уравновесить не тяжело, домой работу я не приношу. Максимум напряжения на предприятии и максимум расслабления в домашней обстановке. Давно взяла за правило: когда идёшь на работу, личное оставляешь дома, и, соответственно, наоборот. Но если вдруг необходимо уделить профессии больше времени, объясняю мужу возникшую необходимость. Никогда не ищу причины, чтобы уйти, увильнуть. Супруг к этому прислушивается и всегда понимает.

— Одна из ценностей вашей компании — забота. В чём она проявляется?

— Считаю, что на работе должна выстраиваться система поддержки «коллектив — человек». Это мотивирует. Если сотрудники друг друга поддерживают, то проще работать. Когда меня приняли на подстанцию Лебединского ГОКа, назначили наставника со стажем 30 лет. После того как я получила четвёртый квалификационный разряд, она мне всё равно помогала и контролировала. С руководителями так же: когда они понимают тебя, помогают, спокойно объясняют — это имеет огромное значение. На предприятии для нас создают все условия для развития и карьерного роста. Цифровизируются процессы, мы повышаем квалификацию, чувствуем себя комфортнее. От

этого качество работы улучшается. Я очень ценю, что можно отдохнуть, пользуясь льготами своего предприятия. Например, люблю бывать на наших соцобъектах, где созданы все условия для интересного времяпровождения. Бассейн, баня, домики, природа, открытые пляжи летом — можно перезагрузиться и физически, и морально.

— Как вы думаете, женщина в семье должна быть ЗА мужем или РЯДОМ с мужем?

— В моей семье я ЗА мужем. Речь идёт об ответственности. Любая проблема решается в первую очередь мужчиной. Супруг более решительный, я могу дать слабину. Соответственно, потом уже вместе обсуждаем. Он полностью отвечает за порядок, ремонт, строительство. Муж умелый человек, и я ему доверяю. Дома стараюсь быть настоящей женщиной.

— И никогда не используете дома профессиональные навыки?

— Моя специальность не совсем электромонтёр в классическом понимании, к которому привыкли в обществе. Всё-таки мои навыки — для работы на предприятии, в быту я их никак не применяю. По электрической части дома всё делает муж, так сложилось. А я занимаюсь тем, к чему лежит душа.



Наведи камеру
смартфона
на QR-код
и смотри видео



ОЛЬГА ТКАЧЕНКО,
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ЗАО «ТОММОЛОКО», ДЕПУТАТ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ДУМЫ

“ГОРЕТЬ САМОЙ И СУМЕТЬ ЗАЖЕЧЬ ДРУГИХ

— Какие качества характера, на ваш взгляд, помогают женщине на пути к успеху?

— Думаю, можно выделить основные пять. Во-первых, она должна обладать лидерскими качествами: умением сплотить людей, мотивировать их на получение результата, выстроить командную работу. Важно не только гореть самой, но и суметь зажечь других. Во-вторых, необходимо наличие профессиональных знаний и понимание специфики своего бизнеса. Ты можешь быть по жизни лидером, но если ты профан в своём деле, то авторитета себе не заработаешь. В-третьих, мы живём в такую эпоху, когда всё вокруг очень быстро меняется и порой главным фактором при принятии решений является время. И тут очень важно внутреннее стремление руководителя к постоянному развитию, самообразованию, наличие гибкости мышления, восприимчивости ко всему новому. Это не всегда легко. В моей системе координат изменение к лучшему и движение вперёд происходят только через выход из привычной зоны комфорта. Но по-другому никак. Это ещё и стимул для подчинённых. В-четвёртых, успешный руководитель бизнеса (неважно, мужчина это или женщина) должен обладать хорошими навыками коммуникации: уметь общаться с людьми, строить диалог, убеждать. Ну и пятое, поддержка и понимание в семье очень важны для бизнесвумен.

— Что стало той опорой, благодаря которой вы смогли добиться успеха?

— В данном случае, наверное, всё-таки не что, а кто. Моя мама. У меня перед глазами всегда был пример удивительной женщины. Сильной, умной, целеустремлённой, мудрой, всё понимающей, не боящейся трудностей, сумевшей выстоять в непростые времена и выстроить большой сложный бизнес. При этом успевающей воспитывать двоих детей. Так что мне есть на кого равняться и с кого брать пример. Я просто не имела морального права не оправдать её доверие и понижать планку в своей работе.

— Каково это — работать на вас?

— Об этом лучше, конечно, спросить у моих подчинённых. Но если вы интересуетесь моим мнением, то думаю, что достаточно комфортно и между тем непросто. С одной стороны, поскольку мы работаем на пищевом предприятии, структура нашей деятельности жёсткая и достаточно сильно регламентированная. Не забалуешь. С другой стороны, постоянно стараюсь поддерживать демократическую атмосферу в коллективе, проявление инициативы и желание высказать своё мнение. Всегда считала очень важным сохранять командный дух, советоваться с людьми, делиться с ними планами на будущее. Но при этом не терплю непрофессионализма, лжи и равнодушия. Не люблю аморфных людей! Достаточно открыта и честна с подчинёнными и жду от них того же в ответ. На нашем предприятии очень много делается для сотрудников. Мне кажется, люди это понимают и ценят.

— В 2021 году вам вручили премию имени Василия Горина. Что для вас значит эта награда?

— Для меня Василий Яковлевич — эталон руководителя. В период плановой экономики он сумел выстроить довольно современную модель самоокупаемого и самодостаточного предприятия, это многого стоит. Сколько с ним общались — и я, и мама, — всегда диалоги практически на цитаты разбирали. Ведь на самом деле уникальный был человек. Когда мне дали премию, я однозначно для себя понимала, что это результат командной работы. И сразу сказала коллегам: «Это не моя личная награда, а поощрение для всех нас».

— Что для вас материнство: данность или ценность?

— Однозначно ценность! Я очень люблю, ценю и уважаю своих детей. Их у меня трое: два сына и дочь. Всегда старалась быть им другом, близким человеком, который может помочь, поддержать, подсказать что-то, разрешить какую-то проблему. Надеюсь, что это мне удалось. Мне интересны их жизнь, взгляды и стремления. Общение с ними для меня — это один из источников жизненной энергии и стимул для дальнейшего развития. Безусловно, я хочу, чтобы мои дети состоялись в жизни, профессии, занимались любимым делом. Но самое главное — чтобы оставались людьми. Именно так, с большой буквы. Человечными, порядочными, честными и открытыми. Чтобы я могла ими всегда гордиться, как делаю это сегодня.



Наведи камеру
смартфона
на QR-код
и смотри видео



ЯНА КЛЫШНИКОВА,
ДИРЕКТОР КОНДИТЕРСКОЙ «БОНБОН»

Наведи камеру
смартфона
на QR-код
и смотри видео



ЛИЛИЯ ЛЕЙБИНА,
ДИРЕКТОР ООО «ЛИАЛ»



Наведи камеру
смартфона
на QR-код
и смотри видео



СВЕТЛАНА ГИКАЛОВА,
ДИРЕКТОР ГУБКИНСКОГО ЛЕСНИЧЕСТВА — ГЛАВНЫЙ ЛЕСНИЧИЙ

“ ЛЮБИТЬ ТЕХ, КТО С ТОБОЙ РЯДОМ

— Какие качества характера помогли вам стать руководителем и добиться успеха?

— Лидерами не рождаются, ими становятся. Главное, верить в себя и своё дело. В начале пути возникали моменты, когда хотелось сдать и уйти, но я очень терпеливый и упорный человек. Постоянно повышаю квалификацию, чтобы не проиграть молодым, которые наступают на пятки. Ответственность, трудолюбие, организованность и умение ставить близкие и дальние цели, руководитель должен уметь делегировать полномочия. Иногда, кажется, всё бы сделал сам и так будет быстрее, но... каждый должен заниматься своим делом. У меня нет любимчиков, ко всем отношусь одинаково ровно. Наиболее опытные и грамотные работники получают задания посложнее, новички — попроще. Могу и посоветоваться, если сомневаюсь, особенно с опытными коллегами.

— Что стало опорой, благодаря которой вы смогли добиться успеха?

— Это, конечно, мои родители и мои дети. Жизнь быстротечна, мы совершаем много поступков. Где-то ошибаемся, спотыкаемся, но всегда должна быть поддержка. Мама ушла из жизни шесть лет назад, а папа, несмотря на его возраст, до сих пор для меня опора. Я даже работаю сейчас там, где раньше трудился он. У нас крепкая духовная связь. Я только решу, что еду в лес, он приходит и говорит: «Можно с тобой?». Я всегда удивляюсь, ведь он помнит, где, что и кем посажено 20 и 30 лет назад. Нужно любить тех, кто с тобой рядом.

— Как вы считаете, что важнее в работе: личный авторитет или деловые связи?

— Для меня — личный авторитет. Я такая, какая сейчас перед вами, и другой не могу быть. Искренне переживаю за каждого сотрудника, ведь они только начинают взрослую жизнь. Могу с ними поговорить душевно или поругать. Большинство работников поддерживают руководителя, если он хороший лидер. Я должна быть нацелена на результат и уметь мотивировать команду. Именно от этого будет зависеть наша успешная работа. Умение слушать и слышать — это эмоциональный и личный вклад в тех, кто трудится рядом. Наша работа — это жизнь. Я интересуюсь проблемами своих ребят, знаю, чем они живут и чем дышат. Они могут ко мне заехать, посоветоваться. Всегда нужно оставаться человеком. А если я попрошу в выходной день сажать сеянцы, то буду уверена, что выйдут все. На личном авторитете строю отношения и с руководителями крупных предприятий, такими как Алексей Гайворонский, гендиректор АО «Скороднянское», чьи земельные угодья прилегают к лесному фонду. Они помогают Губкинскому лесничеству по наведению противопожарного и санитарного порядков в лесах, за что я им очень благодарна.

— Какими вы видите свои идеальные выходные?

— Наверное, когда можно поспать. Мне больше свойственно встать в четыре утра и планировать свой рабочий

день. А хотелось бы проснуться в полдесятого, выпить кофе, сходить в спортзал, съездить в бассейн или погулять, послушать музыку. А может, просто пригласить детей и пожарить на мангале что-нибудь вкусное.

— Как вы относитесь к высказыванию Коко Шанель: «Сдерживать себя, когда обидно, и не устраивать сцен, когда больно, — вот что такое идеальная женщина»?

— Мне очень подходит эта фраза, я всегда коммуникабельна, но сдержанна и никогда не повышаю голос на своих сотрудников. Если что-то не нравится, постараюсь донести так, чтобы меня услышали. Дома выпущу пар, пожестикую. Если в рабочем чате я начинаю писать короткими фразами, у моих подчинённых закрадывается мысль, что что-то не так. У меня есть лайфаки, которые позволяют не переводить замечания и критику в выяснение отношений. Хотя недавно мне сказали, что лучше научиться кричать. Но не хочу этого делать — нужно держать себя в руках, уважать своё и чужое достоинство. Мне нравится ещё одно высказывание: «Человек, которому повезло, — это человек, который делал то, что другие только собирались сделать», — эта фраза принадлежит писателю Жюльо Ренару. На эту тему старший сын говорит так: «Мама подумает и распланирует за работников, членов семьи и за себя в том числе». Мне кажется, люди мне доверяют, отсюда и взаимопонимание, и взаимоуважение.



Наведи камеру
смартфона
на QR-код
и смотри видео



МАРИНА ЛАЗАРЕВА,
ДИРЕКТОР ООО «ФАМИЛЬНЫЙ ДОМ ВКУСА»

“

РАБОТАТЬ ЭФФЕКТИВНО, В КАЙФ И С БОЛЬШОЙ ОТДАЧЕЙ

— **Несмотря на долгосрочный успех вашего бизнеса, вы продолжаете лично участвовать в значимых мероприятиях, тесно общаться с клиентами. Чем продиктовано это желание?**

— Наша сфера требует внимания, каждый раз процесс выстраивается заново. Меняются продукты, общая обстановка, вкусы гостей, сотрудники — у каждого своё настроение, период в жизни. Поэтому сонастройка команды и адаптация под текущий момент — это задачи, которые я и мои руководители должны выполнять ежедневно. Также очень важно слышать гостя, предугадывать его желания. Можно сказать, что мы дирижируем большим оркестром и никогда не знаем, что может нас удивить, с чем придётся справиться сегодня. Руководство рестораном — это такого рода проектное управление, где все исходные данные меняются прямо на ходу. Поэтому без личного участия этого бизнеса просто не будет.

— **Можно ли научиться предпринимательству или необходимые навыки либо есть, либо нет?**

— Необходимые качества всё-таки, по моему мнению, у нас с рождения. Но их можно развить, усилить в себе. Вообще рост и успех — это труд. Нужно тренировать мозг, быстро

анализировать информацию, события. А также справляться со своими эмоциями, осознавать их причину и быстро выпускать накопленный негатив. Предприниматель, как спортсмен, должен собираться в определённые моменты, несмотря ни на что, и выдавать решения, стратегии, которые спасут компанию, обеспечат сотрудников работой, принесут всем радость и драйв от этой идеи. Иногда темп и мыслительная деятельность бизнесумен сравнима с длительным марафоном. Думаешь и разруливаешь на таком пределе своих возможностей, что потом приходится несколько дней или недель восстанавливать все системы организма. Но, несомненно, при этом становишься сильнее и со временем можешь без труда брать более сложные дистанции.

— **Как вы считаете, что важнее в бизнесе: личный авторитет или деловые связи?**

— Важнее, конечно, быть профессионалом. Без усталости изучать свой бизнес, работать эффективно, в кайф и с большой отдачей. Если бизнес не работает, связи никак не помогут. Стратегия развития предприятия, новые рынки, технологии — всё это, я считаю, зависит именно от личности собственника. Он и есть бизнес, его сердце. Его право называться предпринимателем,

видеть возможности новых продуктов, ниши, как улучшить нашу жизнь, принести пользу человечеству.

Связи же просто могут помочь быстрее реализовать задачи. Когда у тебя уже есть имя — всё проще.

— **Есть ли в вашей жизни человек, советам которого вы следуете безоговорочно?**

— Многие годы моими лучшими наставниками были родители. За что я им бесконечно благодарна. Они меня воспитали, многому научили, вложили в меня огромный труд. Будучи сама уже мамой, я могу это оценить более объективно. Последние годы учусь сразу у разных людей, не обязательно из моей профессии. Я всё время в поиске вдохновения, потрясающих умных людей, сильного окружения, чтобы слушать, восторгаться их успехами и масштабом личности. Впитываю как губка всё новое — такой интеллектуальный наркотик, и аккумулировав все данные, прислушиваюсь к себе и развиваюсь так, как сама чувствую.

— **Какие комплименты вам приятно слышать и от кого?**

— Люблю, когда добрые и умные люди могут оценить мой труд, тонко почувствовать, что я имела в виду, по-настоящему меня увидеть.



Наведи камеру
смартфона
на QR-код
и смотри видео



ОЛЕСЯ СОЛОДКАЯ,
ИНЖЕНЕР САДОВО-ПАРКОВОГО И ЛАНДШАФТНОГО ХОЗЯЙСТВА ООО «ЕВРОПЕЙСКИЙ ГАЗОН»

“ВДОХНОВЕНИЕ В ПРИРОДНЫХ ФОРМАХ

— Как из многообразия профессий вы выбрали свою?

— Можно сказать, по воле случая. После 11-го класса нужно было определяться с профессией. Я из Краснодарского края, по настоянию папы собиралась стать врачом. Мы поехали в Москву, я поступила во 2-й Московский медицинский институт. А потом мама, которая в детстве хотела быть селекционером, предложила съездить и посмотреть Тимирязевскую сельскохозяйственную академию со словами: «Там должно быть красиво». Вуз находится на территории бывшей дворянской усадьбы, я была впечатлена увиденным и буквально влюбилась в её архитектурный ансамбль. Там висело объявление, что в академии в первый раз открыли набор на ландшафтную архитектуру. Так я забрала документы из меда и пошла учиться в Тимирязевку. Мы стали первопроходцами — ландшафтными дизайнерами. Когда приехала в Белгород, на следующий день нашла работу, и уже 11 лет я инженер садово-паркового и ландшафтного хозяйства в «Европейском газоне».

— Что для вас первично в ландшафтной архитектуре: создавать гармонию и красоту, практичность парков, садов и приусадебных участков или модные тенденции?

— Когда к нам обращаются с просьбой создать вокруг какую-то среду, то в первую очередь просят красоту. Потому что все мы встречаем по одежке. Но в этом

случае никогда нельзя забывать о функционале и удобстве. К примеру, по чересчур извилистым, но живописным дорожкам можно ходить месяц-два. А потом вы всё равно предпочтёте комфорт и практичность. На мой взгляд, необходим баланс, который позволяет совмещать красоту и удобство. Я сама живу в частном доме с участком, можно сказать, что «сапожник с сапогами», и на нём все дорожки прямые.

— Как вы относитесь к фразе: «Ваш сад никогда не расцветёт, если вы прежде не вырастите его в своей душе»?

— Она мне кажется достаточно универсальной. Если хотите, чтобы дело приносило вам удовлетворение, радовало, то сначала надо в него вложить душу. А говоря о садах, не стоит забывать о том, что растения — это живые организмы. Не знаю, как это объяснить научно, но на практике заметила, что у добросердечных, открытых людей они лучше приживаются и меньше болеют. Может быть, потому что такие люди любят природу.

— Где вы черпаете вдохновение для своего творчества? Бывает ли, что идея долго не приходит? Если да, как вы находите выход из подобной ситуации?

— Перед тем как приступить к проектированию сада, мне нужно построить его образ в голове. Можно сказать, что я его вижу как будто бы в 3D и тогда считаю, что дело уже сделано. Бывает, что

увидеть образ сразу не удаётся. В таком случае нельзя себя к чему-то принуждать. Надо взять паузу, заняться рутинной работой, и всё придёт в своё время. Возможно, даже нужно выехать куда-то на природу, подальше от цивилизации, где точно нет ничего рукотворного, но есть чему удивиться. Бывает, смотришь — обычный овраг, а он настолько живописен! И создала его таким природа. Также вдохновение часто нахожу в природных формах: капли дождя на окне, узоры ракушек, линия прибоя — это может быть что угодно.

— Какими своими проектами вы гордитесь? Есть ли у вас мечты, которые стремитесь реализовать в профессии?

— Таких проектов большинство. Для некоторых клиентов наша компания не только делает сады, но и потом ухаживает за ними и обслуживает территорию. То есть в течение нескольких лет можно наблюдать, как они разрастаются, меняются в зависимости от времени года. Что касается поводов для гордости, то в 2022 году на втором фестивале цветов и садов «Белгород в цвету» мой проект — композиция Ракитянского района — взял Гран-при. Если говорить о мечте, то, наверное, как и многие, я хотела бы оставить какой-то след в истории. Поэтому хочу, чтобы мои сады меня пережили, то есть чтобы они продолжали существовать и радовали не одно поколение.



Наведи камеру
смартфона
на QR-код
и смотри видео



НАТАЛЬЯ НОСОВА,
ДИРЕКТОР УПРАВЛЯЮЩЕЙ КОМПАНИИ «ОНИКС-СЕРВИС»

“СЧАСТЛИВЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ НА СВОЁМ МЕСТЕ

— Каковы самые важные, на ваш взгляд, слагаемые успеха?

— Своё дело нужно любить или полюбить в процессе. Оно сначала тебя просто интересует, а затем ты постепенно в него влюбляешься. Я относилась к работе очень трепетно с самых первых дней, постаралась заложить хорошую базу — и теперь мне гораздо проще. Ответственность и дружелюбие тоже важные аспекты, как и самоотдача. Ради любимого дела часто приходится жертвовать личным временем. Но я считаю себя счастливым руководителем на своём месте, потому что вижу, что сотрудники приходят на работу с желанием, и сама я не выгораю.

— Сфера ЖКХ — одна из самых проблемных и трудозатратных, почему вы выбрали именно её?

— Знаете, наверное, это она выбрала меня. *(Смеётся.)* Ещё когда я была в декрете с первым ребёнком, то помогала нашему ТСЖ решать разные вопросы. Тогда и прониклась всем этим, а потом мне предложили создать свою УК. Сначала мы обслуживали всего 5 домов, а теперь их у нас уже 55. Помню, когда взяли первые дома, была зима и нужно было подключить всем газ в срочном порядке. Мы сумели

сделать это очень быстро, и все жильцы смогли въехать в тёплые помещения.

— Почему для вас важен принцип «ЖКХ с человеческим лицом»? Насколько трудно постоянно его придерживаться и как вы мотивируете к этому сотрудников?

— Дело в том, что коллектив у меня молодой, то есть он не подвергся воздействию устоявшихся стереотипов. Я изначально делилась с коллегами своим принципом, и они понимали, что легче и лучше работать с людьми по-доброму. Мы сразу после открытия создали группы в разных мессенджерах, чтобы напрямую от жителей получать предложения, замечания и тем самым улучшать качество наших услуг. Мы всегда помогаем людям советом в бытовых вопросах. А в качестве благодарности получаем положительные отзывы на нашем сайте или в соцсетях, бабушки даже пирожки для нас пекут и приносят.

— Как вы относитесь к высказыванию Редьярда Киплинга: «Женская догадка обладает большей точностью, чем мужская уверенность»?

— Если речь идёт об интуиции, то, конечно, согласна. Женщины

чувствительнее, у них больше развита проницательность. Бывает так, что, принимая какое-то решение, ты не можешь логически доказать, почему именно так, но внутренне это чувствуешь. И чаще всего именно это оказывается правильным. Скажу, что женщине-руководителю это всегда помогает.

— Кто поддерживает вас дома?

— В начинаниях меня всегда поддерживают близкие, за что им огромное спасибо! Это очень важно. Конечно, на общение времени постоянно не хватает, поэтому стараемся вставать пораньше, что-то вместе готовить по вечерам, гулять. У детей из-за разницы в возрасте (сыну — 15 лет, а дочери — 6) не совпадают интересы, и я стараюсь уделить внимание каждому. Я очень люблю домашних животных. Кого у нас только не было: и черепашки, и хомячки, и обязательно коты. Сейчас живёт мейн-кун по кличке Дон Карлеоне. Подумываю о том, чтобы взять собаку из приюта. Ещё люблю рисовать (дома есть небольшая коллекция картин в разных жанрах), плавать, фотографироваться, учу иностранные языки. Раньше пела в народном хоре, сейчас хочу возобновить занятия. Главное, чтобы на это было больше времени.



ЕВГЕНИЯ КОНДРАТЮК,
РУКОВОДИТЕЛЬ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ «СВЯТОЕ БЕЛОГОРЬЕ ПРОТИВ ДЕТСКОГО РАКА»

“ВМЕСТЕ МЫ МОЖЕМ ГОРЫ СВЕРНУТЬ

— Белгородцы знают вас как человека, который всегда помогает, как создателя благотворительного фонда. Скольких усилий вам это стоило, были ли помощники?

— На начальном этапе очень помог владыка Иоанн. В каком-то смысле это было неожиданно: я помню, что на один из первых благотворительных концертов направили ему приглашение, особо не ожидая никакого внимания. А он взял и приехал, сделал серьёзное пожертвование и поддержал нас. Это, конечно, придало уверенности в себе. А вообще, я всегда говорила и продолжаю говорить о том, что руководить благотворительным фондом — это такая же работа, как и любая другая. Важно, чтобы те люди, которые управляют такими фондами, были профессионалами, развивались. Тогда и объём помощи будет возрастать, и её качество. На самом деле, в моей работе нет никакого подвига или потрясающего преодоления, я просто стараюсь хорошо её делать, выкладываться по максимуму. Мне очень нравится одно высказывание, я его часто сыну говорю, оно весьма точно отражает действительность: «Хорошо делай — хорошо будет». Что-то строить с нуля всегда сложно, но если ты видишь чётко цель и понимаешь, какого результата хочешь добиться, всё получится. Для себя я ставила ориентир, чтобы наш фонд стал достаточно крупным, известным на федеральном уровне, настолько влиятельным, чтобы продвигать социальные изменения.

— Как руководителю благотворительного фонда, что вам больше помогает в работе: личный авторитет или деловые связи?

— Прежде всего, помогает план. Любой посредственный человек с планом всегда выиграет у гения без него. Поэтому так: ты видишь цель, а к ней — большие шаги. Их разбиваешь на маленькие, те, в свою очередь, на ещё более мелкие и двигаешься по заданной траектории, по возможности не отклоняясь. Тогда ты рано или поздно придёшь к своей цели. И вот на пути к ней ты обрестишь и авторитетом, и деловыми связями. Есть много людей, которые поддерживают наш фонд, разделяют его ценности. И здесь одинаково важна как поддержка владыки Иоанна или крупных бизнесменов, так и школьников или студентов, которые приходят к нам каждый день резать ветошь или сортировать продуктовые наборы. Любой вклад значим, и каждый человек в этой цепочке важен, потому что если он выпадет, то цепочка распадётся. А я — человек, который организывает всё это большое доброе дело, но, честно говоря, меня немножко удивляет, когда говорят, что я лидер, или зачисляют в список влиятельных людей.

— Что вы считаете своим самым большим достижением?

— Самый большой мой успех в том, что мне удалось создать нашу команду. Сейчас мы межрегиональная общественная организация, а изначально были региональной. Люди, которых мне удалось собрать в единый коллектив, и есть самое большое

достижение. И наш детский хоспис «Изумрудный город» построила не я, а вся команда нашей организации. Я одна ничего сделать не могу, а вот все вместе мы можем горы свернуть, и, наверное, нет ничего, что нам не под силу. У нас классный коллектив, в нём каждый важен. Скажу так: это уже семья, и мы любим не только работать вместе, но и отдыхать.

— Какое детское воспоминание помогает вам, когда совсем трудно?

— Когда сложно, мне помогает католическая молитва святого Франциска Ассизского, в которой есть такие слова: «Помоги мне, Господи, утешать и не ждать утешения, помогать и не ждать помощи, любить и не ждать любви». В трудных ситуациях я возвращаюсь к ней и понимаю, что если я сейчас жду утешения, то, наверное, мне надо утешать. Так я нахожу в себе силы справляться со сложностями. А что касается детства, отца часто вспоминаю. Мы всегда очень много беседовали с ним, и он говорил достаточно мудрые вещи. Например, уверял, что ничего не зависит от таланта, а всё дело в количестве повторений. То есть быть просто талантливым человеком мало, нужно упорство, чтобы добиться успеха. На самом деле, это хорошее кредо по жизни.

— Если бы у вас был волшебный цветик-семицветик с одним оставшимся желанием, что бы вы загадали?

— Я бы попросила ещё один цветик-семицветик. А кто сказал, что так нельзя?!



ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ
«Мир Белогорья»

